

CNSC  Comisión Nacional del Servicio Civil EQUIDAD, MÉRITO Y OPORTUNIDAD	 COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	 PERSONERÍA MUNICIPAL DE ARMENIA HUMANIDAD & DERECHOS									
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL											
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código: F-ED-002		Página: 1 de 1						
			Fecha de emisión: 12/27/2016		Versión: 2.0						
PERÍODO DE EVALUACIÓN		DÍA	MES	AÑO	al	DÍA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS		
		1	2	2017		31	7	2017	DÍA MES AÑO 20 2 2017		
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO											
Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación 7,545,916		Primer apellido MONSALVE		Segundo apellido MUÑOZ		Primer nombre EDUARDO		Otros nombres 0	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado DIVISION PENAL						Denominación del empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO					
Nivel Jerárquico PROFESIONAL		Código 3020		Grado 5		Propósito del empleo:		REALIZAR ACTIVIDADES EN DERECHO			
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)											
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación 1,094,915,543		Primer apellido VILLEGAS		Segundo apellido DIAZ		Primer nombre JORGE		Otros nombres IVAN	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador DESPACHO DEL PERSONERÍA						Denominación del empleo PERSONERO MUNICIPAL DE AMENIA (E)					
						Código 17		Grado 5		Nivel Jerárquico DIRECTIVO	
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)											
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación NO REQUERIDO		Primer apellido NO REQUERIDO		Segundo apellido NO REQUERIDO		Primer nombre NO REQUERIDO		Otros nombres NO REQUERIDO	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO						Denominación del empleo NO REQUERIDO					
						Código NO REQUERIDO		Grado NO REQUERIDO		Nivel Jerárquico NO REQUERIDO	
IV. COMPROMISOS LABORALES											
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Compromisos Laborales.	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.							
				PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL				
				Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)		
VELAR POR LA DEFENSA DEL ORDEN JURIDICO, PATRIMONIO PUBLICO Y EL DEBIDO PROCESO DE LOS INDIADOS Y VICTIMAS	ASISTIR A 60 AUDIENCIAS DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO * LEY 906 DEL 2004* EN EL SEGUNDO SEMESTRE	40.00%	0.00	40.00%	0	0.00	40.00%	0	0.00		
VIGILAR EL DEBIDO PROCESO DENTRO DE LA ACTUACION JUDICIAL	ACOMPANAMIENTO A 15 DILIGENCIAS DE RECONOCIMIENTO FOTOGRAFICO Y/O FILAS DE PERSONAS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE	20.00%	0.00	20.00%	0	0.00	20.00%		0.00		
ACTUAR BAJO LOS PRINCIPIOS DE EQUIDAD Y JUSTICIA CON EL FIN DE QUE NO SE VULNEREN LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS INTERNOS AL MOMENTO DE REALIZAR LA BRINDAR UNA CORECTA ASESORIA Y ORIENTACION A LOS USUARIOS QUE SE PRESENTEN EN LA ENTIDAD CON EL FIN DE BUSCAR SOLUCION A SUS SOLICITUDES	ASESORAMIENTO DEL 100% DE LAS ASIGNACIONES MENSUALES A LOS USUARIOS NE MATERIA PENAL QUE ASISTAN A LA PERSONERÍA MUNICIPAL	20.00%	0.00	20.00%	0	0.00	20.00%		0.00		
0	0		0.00	0.00%	0	0.00	0.00%		0.00		
TOTALES		100.00%	0.00	Resultado total	0.00		Resultado total	0.00			
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral		180		180					
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral		50.00%		50.00%					
TOTAL SEMESTRAL				0.00		0.00					
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem		0.00		Resultado Eventuales II Sem		0.00	
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total							
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES				Sobre el 100%		0.00		Sobre el peso porcentual del 80%		0.00	
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS							
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1° parcial semestral	2° parcial semestral	F5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS				CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.			
1.	Aprendizaje Continuo	0	0					VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA			
2.	Orientación al usuario y al ciudadano	0	0								
3.	Orientación a resultados	0	0								
4.	Experiencia profesional	0	0								
Totales Parciales Semestrales		CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	F4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.				CALIFICACIÓN		NIVEL DE CALIFICACIÓN	
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0.00	0.00	0.00				NO APLICA			
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		0.00		F2. COMP. LAB Y COM COMPOR							
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN											

F3. EVIDENCIAS	F7. PLAN DE MEJORAMIENTO	F6. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)	F9. EVA. EXTRAORDINARIA	F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO
--------------------------------	--	---	---	---	---	--