

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL										PERSONERÍA MUNICIPAL DE ARMENIA HUMANIDAD & DERECHOS				
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL														
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL			Código: F-ED-002		Página: 1 de 1									
			Fecha de emisión: 12/27/2016		Versión: 2.0									
PERÍODO DE EVALUACIÓN		DÍA	MES	AÑO	al	DÍA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS			DÍA	MES	AÑO
		1	2	2017		31	7	2017				20	2	2017
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO														
Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación 7,545,916		Primer apellido MONSALVE		Segundo apellido MUÑOZ		Primer nombre EDUARDO		Otros nombres 0				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado DIVISION PENAL						Denominación del empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO								
Nivel Jerárquico PROFESIONAL		Código 3020		Grado 5	Propósito del empleo:	REALIZAR ACTIVIDADES EN DERECHO								
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)														
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación 1,094,915,543		Primer apellido VILLEGAS		Segundo apellido DIAZ		Primer nombre JORGE		Otros nombres IVAN				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador DESPACHO DEL PERSONERÍA						Denominación del empleo PERSONERO MUNICIPAL DE AMENIA (E)			Código 17		Grado 5		Nivel Jerárquico DIRECTIVO	
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)														
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA		Número de identificación NO REQUERIDO		Primer apellido NO REQUERIDO		Segundo apellido NO REQUERIDO		Primer nombre NO REQUERIDO		Otros nombres NO REQUERIDO				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO				Denominación del empleo NO REQUERIDO						Código NO REQUERIDO		Grado NO REQUERIDO		Nivel Jerárquico NO REQUERIDO
IV. COMPROMISOS LABORALES														
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Compromisos Laborales.	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.										
				PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL							
				Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)					
VELAR POR LA DEFENSA DEL ORDEN JURIDICO, PATRIMONIO PUBLICO Y EL DEBIDO PROCESO DE LOS INDIADOS Y VICTIMAS	ASISTIR A 60 AUDIENCIAS DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO * LEY 906 DEL 2004* EN EL SEGUNDO SEMESTRE	40.00%	0.00	40.00%	0	0.00	40.00%	0	0.00					
VIGILAR EL DEBIDO PROCESO DENTRO DE LA ACTUACION JUDICIAL	ACOMPANAMIENTO A 15 DILIGENCIAS DE RECONOCIMIENTO FOTOGRAFICO Y/O FILAS DE PERSONAS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE	20.00%	0.00	20.00%	0	0.00	20.00%		0.00					
ACTUAR BAJO LOS PRINCIPIOS DE EQUITAD Y JUSTICIA CON EL FIN DE QUE NO SE VULNEREN LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS INTERNOS AL MOMENTO DE REALIZAR LA BRINDAR UNA CORECTA ASESORIA Y ORIENTACION A LOS USUARIOS QUE SE PRESENTEN EN LA ENTIDAD CON EL FIN DE BUSCAR SOLUCION A SUS SOLICITUDES	ASESORAMIENTO DEL 100% DE LAS ASIGNACIONES MENSUALES A LOS USUARIOS NE MATERIA PENAL QUE ASISTAN A LA PERSONERÍA MUNICIPAL	20.00%	0.00	20.00%	0	0.00	20.00%		0.00					
0	0		0.00	0.00%	0	0.00	0.00%		0.00					
TOTALES		100.00%	0.00	Resultado total	0.00		Resultado total	0.00						
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral			180			180						
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral			50.00%			50.00%						
TOTAL SEMESTRAL				0.00			0.00							
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem		0.00	Resultado Eventuales II Sem		0.00					
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total										
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES				Sobre el 100%		0.00	Sobre el peso porcentual del 80%		0.00					
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS										
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1° parcial semestral	2° parcial semestral	F5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS										
1.	Aprendizaje Continuo	0	0											
2.	Orientación al usuario y al ciudadano	0	0											
3.	Orientación a resultados	0	0											
4.	Experiencia profesional	0	0											
Totales Parciales Semestrales		CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	CALIFIQUE 4 COMPETENCIAS	F4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.										
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0.00	0.00											
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		0.00		F2. COMP. LAB Y COM COMPOR			F2. COMP. LAB Y COM COMPOR							
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN														
				VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA										
				CALIFICACIÓN			NIVEL DE CALIFICACIÓN							
				0.00			NO APLICA							

F3. EVIDENCIAS	F7. PLAN DE MEJORAMIENTO	F6. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)	F9. EVA. EXTRAORDINARIA	F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO
--------------------------------	--	---	---	---	---	--